	COMITÉ		**JUNTA**		**REUNIÓN**	X	
			ACTA				
OBJETIVO / TEMA:	Reunión inicial del equipo de profesional del componente de reducción de riesgos y daños, y en el marco de la planeación 2022.						
FECHA:	04/02/2022	**HORA:**	8:00 am	**LUGAR:**	Espacio abierto- Simón Bolívar		

Reunión Convocada por:	**Nombre**	**Dependencia**	**Cargo**
	Michelle Mateus Yepes	Salud	Coordinadora componente RRD

ORDEN DEL DÍA

1. Saludo y bienvenida
2. Desarrollo de contenidos
   a. Actividad Inicial: Daniela Acevedo
   b. Revisión Compromisos 2021
   c. Resultados 2021
   d. Modelo Pedagógico de Acompañamiento en Reducción de Riesgos y Daños de Consumos de SPA Legales e Ilegales con Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes en riesgo o habitabilidad de calle.
   e. Plan De Acción
   f. Ruta Integral De Atención/Acompañamiento (RIA) desde RRD
   g. Procesos Administrativos
   h. Otro
3. Acuerdos y compromisos

CONCLUSIONES

1. Saludo y Bienvenida

Se establece apertura del espacio por parte de la coordinación del componente, estableciendo socialización del objetivo y la agenda para el desarrollo de la sesión.

2. Desarrollo de contenidos

Se establece desarrollo de agenda dispuesta para el espacio, considerando los siguientes aspectos durante el desarrollo:

a. Actividad Inicial

Se lleva a cabo actividad inicial a cargo de la profesional Daniela Acevedo, la cual tuvo como objetivo la integración y la reflexión frente al trabajo en equipo y la diferencia con los objetivos grupales que se proyectan. Lo anterior fue con la necesidad de contar con orientaciones que permitan la integración de las estrategias del componente sin discriminación y con conocimiento de las acciones que se establecen en común.

b. Revisión Compromisos 2021

COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA LÍMITE DE PLAZO	ESTADO
Entrega de documentos para proceso precontractual	Todos los integrantes del componente de RRD	17 de diciembre 2021	[x] R
Entrega de informe de gestión mensual	Todos los integrantes del componente de RRD	27 de diciembre 2021	[x] R

c. Resultados 2021

Se lleva a cabo socialización de estadísticas de atención en el marco de reporte SIMI del periodo de atención 2021. Un líder de cada estrategia realizó la socialización de la evaluación desde la estrategia:

CONCLUSIONES

LABORATORIOS ARTISTICOS Y CREATIVOS -LAB -

Logros

. Mayor visibilidad del componente en las UPIS
. Atención de acuerdo a dinámicas de UPIS
. Articulación con equipos psicosociales
. Diagnóstico de dinámicas de consumo y necesidades del arte.
. Gestión y articulación intrainstitucional e interinstitucional: Museo Nacional de Colombia, Fundación Gilberto Álzate Avedaño (FUGA)
. Trabajo con pares y la articulación con Cultura Ciudadana del IDIPRON

Oportunidades de Mejora

.Garantizar gestión de recursos para el desarrollo de las acciones.
.Mejorar los grupos fluctuantes en las dinámicas de UPI que son atendidas.

Propuestas

.Generar nuevo grupo de pares desde convenio de cultura ciudadana, poder lograr que los pares comunitarios sean reconocidos intra e inter institucionalmente, siendo parte de los equipos del IDIPRON.

MEDICINA ALTERNTIVA Y COMPLEMENTARIA- MAC-

Logros

. Mayor visibilidad del componente en las UPIS
. Formar parte del posicionamiento del componente en su transición.
. Acogida de la estrategia en UPI.
. Garantía de atención pese a ausencia de insumos.
. Cobertura aun cuando se contó con menos equipo.
. Articulación con los equipos psicosociales de la unidad.
. Procesos favorables en: Servitá, La 32, Oasis y Florida (a partir del respaldo del equipo de psicosociales)

Oportunidades de Mejora

.Contar con insumos necesarios para la atención.
.Mejorar comunicación con UPI conociendo novedades que se puedan presentar.
.Reforzar a los equipos psicosociales de los objetivos del componente objetivo (Por ejemplo, RRD no es para ansiedad a la comida)
.Garantía de remisiones y cumplimiento con cupos dados en las unidades.

Propuestas

Asistencia en UPIS

.Florida contar con asistencia semanal con las 3 profesionales médicas.
.Oasis 2 veces por semana de manera rotativa.
.Servita semanal 2 médicas
.Conservatorio semanal 2 médicas
.Perdono 2 veces semana cubriendo allí santa lucia bosa y molinos
.Rioja semanal 2 medicas
.La 32 semanal 1 medica
.Liberia semanal 1 medica
.Arcadia quincenal 1 medica (hacer mayor énfasis en lo artístico)
.La 27 semanal 1 medica

CLAVE: Impacto en salud mental, por lo cual se hace necesario contar con profesionales en psiquiatría.

PSICOLOGÍA

Logros

. Mayor visibilidad del componente en las UPIS
.Cobertura de atenciones en unidades.
.Engranaje del equipo con articulación de temáticas para las atenciones con los beneficiarios.
.Diferenciación de las estrategias del componente.
.Adherencia al proceso por parte de los beneficiarios.

CONCLUSIONES

.Sensibilizados del proceso de atención con los profesionales de las unidades especialmente en el tema de salud mental.

Oportunidades de Mejora

.Mejorar espacios físicos para el desarrollo de las atenciones (Por ejemplo, en Conservatorio la atención se lleva a cabo en el corredor, irrumpiendo con la dinámica de acompañamiento)
.Mayor acompañamiento por parte de profesionales de las unidades dejando claridades en el proceso de atención del componente en el marco de la función.
.Contar con listados de remisiones de forma semanal
.Para diagnóstico 360 alinearse las estrategias.

Propuestas

.Implementar estrategia para que desde las unidades se entienda cual es el perfil que se requiere para la atención de los beneficiarios.
.Sensibilizar frente al acompañamiento necesario de los profesionales en las atenciones. Teniendo como referente a los directores encargados de la unidad.

TRABAJO SOCIAL

Logros

.Fortalecer el conocimiento que los NNAJ tienen sobre el componente y los objetivos principales de las acciones que se realizan desde el componente
.Ampliación de las temáticas abordadas

Oportunidades de Mejora

.Comunicación y organización con las unidades (psicosociales) con relación a cancelaciones, los horarios y espacios.
.Ampliación del número de profesionales de la estrategia para así poder aumentar cobertura.

Propuestas

.Sensibilizar a psicosociales de la unidad frente al reconocimiento de la estrategia de trabajo social como parte del componente de reducción de riesgo y daños.
.Generar una postura como componente frente a las condiciones de apertura y atenciones.

En el desarrollo de este punto, se establece claridad con el equipo de trabajo frente a la cantidad de NNAJ que se establecen para llevar a cabo procesos de apertura de unidad (equipo trasladado a UPI) y frente a atenciones en unidades ya aperturadas.

*Apertura de espacio para asistencia de equipo a una unidad (de 10 a 15 NNAJ).
*Atención de NNAJ en unidades ya aperturadas máximo 25 NNAJ.

Para aquellos espacios aperturados si llegan menos de la cantidad de apertura requerida, se atiende pero se dejará claridad de un mes de seguimiento, si no se cumple con cobertura se deben desplazar a otra unidad.

d. Modelo Pedagógico de Acompañamiento en Reducción de Riesgos y Daños de Consumos de SPA Legales e Ilegales con Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes en riesgo o habitabilidad de calle.

Para introducir el siguiente punto, a cada profesional se le hace entrega de un sobre manila que contienen:

- Modelo Pedagógico de Acompañamiento en Reducción de Riesgos y Daños de Consumos de SPA Legales e Ilegales con Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes en riesgo o habitabilidad de calle
- Documentos con las acciones a desarrollar desde el componente de RRD: MAC, PSICOLOGÍA, TRABAJO SOCIAL Y LAB
- Documento con: “DIAGNÓSTICO 360-COMPONENTE DE REDUCCIÓN DE RIESGOS Y DAÑOS”
- Calendario con fechas de posible interés para incidencia
- Obligaciones y propuesta de evidencia para obligaciones contractuales por profesional

CONCLUSIONES

Condiciones de atención RRD

Se hace lectura de los objetivos del modelo:

-OBJETIVO GENERAL:

Desarrollar procesos de acompañamiento integral con enfoque en reducción de riesgos y daños frente a consumos riesgosos y/o problemáticos de sustancias psicoactivas legales e ilegales, para la transformación de algunos determinantes sociales de la salud para la protección de derechos y el mejoramiento de la calidad de vida de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes del IDIPRON.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

• Desarrollar procesos de **acompañamiento en medicina alternativa complementaria** bajo el enfoque de la reducción de riesgos y daños para el manejo y estabilización de la ansiedad y los síntomas asociados a la abstinencia derivada de consumos riesgosos y/o problemáticos de sustancias psicoactivas legales e ilegales en la población del IDIPRON.

• Desarrollar procesos de **acompañamiento psicosocial** bajo el enfoque de la reducción de riesgos y daños a través de un abordaje individual y grupal sobre los determinantes sociales de la salud que impulsan, promueven o mantienen consumos riesgosos y/o problemáticos de sustancias psicoactivas legales e ilegales en la población del IDIPRON.

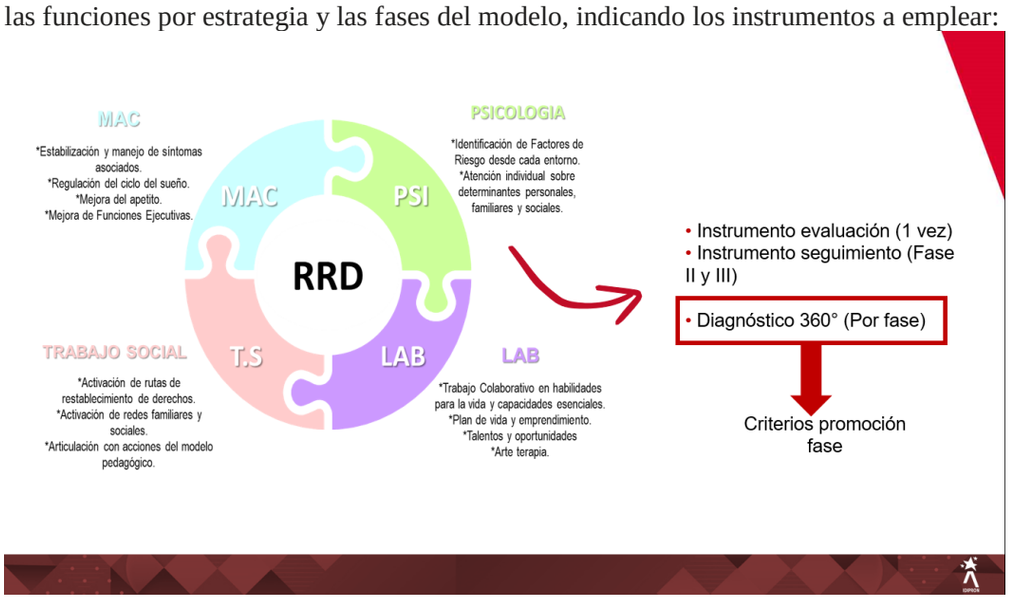
• **Impulsar procesos de participación y construcción colaborativa a partir del laboratorio artístico y creativo** en el marco de la reducción de riesgos y daños en pro del desarrollo de habilidades y capacidades esenciales como herramientas prácticas para atravesar y superar consumos riesgosos y/o problemáticos de sustancias psicoactivas legales e ilegales en la población del IDIPRON.

• Disminuir el uso, frecuencia y cantidad de sustancias psicoactivas legales e ilegales consumidas por niños, niñas, adolescentes y jóvenes como resultado del proceso integral de acompañamiento y el desarrollo de un plan de vida.

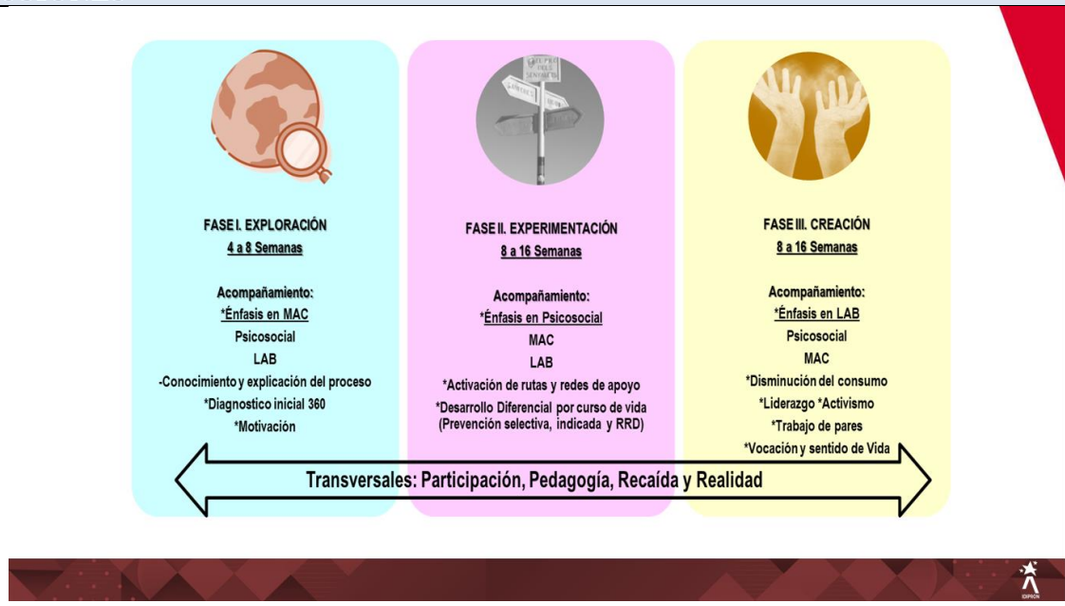
• **Incidir en la protección de derechos y promoción de la salud mental de niños, niñas, adolescentes y jóvenes con consumos riesgosos y/o problemáticos de sustancias psicoactivas legales e ilegales del IDIPRON.**

• **Articular redes de actores que se puedan constituir en aliados y canales de apoyo dentro del proceso de desarrollo** y consolidación del plan de vida de niños, niñas, adolescentes y jóvenes con consumos riesgosos y/o problemáticos de sustancias psicoactivas.

Se revisaron las funciones por estrategia y las fases del modelo, indicando los instrumentos a emplear:



CONCLUSIONES



En el marco de las fases se indica que en la primera MAC tiene el énfasis, por la necesidad de estabilizar a nivel orgánico; en la segunda, el énfasis es en Psicosocial con el interés de favorecer procesos introspectivos y sobre sí mismos, sus factores de riesgo y protectores, para la autogestión como sujetos de sí mismos en un contexto; en la tercera el énfasis lo tiene LAB con el interés de brindar herramientas creativas para la consolidación de productos/proyectos en el marco de sus proyectos de vida. Lo anterior, en línea con el fortalecimiento de las habilidades para el Siglo XXI y la importancia del trabajo de base comunitaria. Dado que a partir de acciones de información, educación y comunicación, y el fortalecimiento de las redes para la autogestión se puede favorecer la transformación individual y comunitaria. Lo anterior conecta con la importancia de desarrollar un trabajo de base comunitario, conectado con insumos de educación popular (información que emerge de más comunidades). Es así como se disponen distintos aspecto a tener en cuenta en el marco de definición de aspectos asociados a la definición del alcance de acciones en territorio:

*Trabajo de campo (reconocimiento poblacional).
*Conectar con líderes.
*Creación de redes de apoyo.
*Planteamiento de proyecto.

-Fortalecer herramientas desde habilidades que se tienen (autogestión).
-Compromiso con comunidades.
-Creación de trabajo con pares, quien se convierte en conector y agente de engranaje dentro de los procesos comunitarios.
-Conciencia de proceso de recaídas por dinámicas de vivencia del ser humano.
-Favorecer la toma de decisiones de las personas.

Socialización de indicadores
Teniendo en cuenta las precisiones técnicas y operativas del modelo, se procedió a socializar los indicadores:

CONCLUSIONES

INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	Atención por el componente de reducción de riesgos y daños
OBJETIVO DEL INDICADOR	Medir la atención realizada por el componente de reducción de riesgos y daños a los NNAJ que presentan situaciones de consumo riesgos o problemático de sustancias psicoactivas para garantizar que se realice la gestión.
DEFINICIÓN OPERACIONAL	Número de NNAJ atendidos en el componente de reducción de riesgos y daños que cuentan con **mínimo una atención individual en psicosocial , medicina alternativa y laboratorio LAB** (Talleres educativos)/Número de NNAJ remitidos al componente de reducción de riesgos y daños por el equipo psicosocial y atendidos directamente. *100

NOMBRE DEL INDICADOR	Atención por el componente de reducción de riesgos y daños
OBJETIVO DEL INDICADOR	Medir la atención realizada por el componente de reducción de riesgos y daños a los NNAJ que presentan situaciones de consumo riesgoso y problemático de sustancias psicoactivas para garantizar que se realice la gestión.
DEFINICIÓN OPERACIONAL	Número de NNAJ atendidos por el componente de reducción de riegos y daños /Número de NNAJ **remitidos** al componente de reducción de riesgos y daños por el equipo psicosocial de UPIS *100

NOMBRE DEL INDICADOR	Adherencia al proceso pedagógico de acompañamiento en reducción de riegos y daños.
OBJETIVO DEL INDICADOR	Medir la adherencia de los NNAJ al proceso pedagógico de acompañamiento del componente de reducción de riegos y daños frente al consumo riesgoso o problemático de SPA, para formular estrategias que dinamicen su continuidad.
DEFINICIÓN OPERACIONAL	Número de NNAJ que cuentan con **asistencia al componente de mínimo 4 semanas en la fase de exploración** /Número de NNAJ remitidos al componente de reducción de riesgos y daños por el equipo psicosocial y atendidos directamente. *100

e. Plan de Acción

V. PLAN ACCIÓN

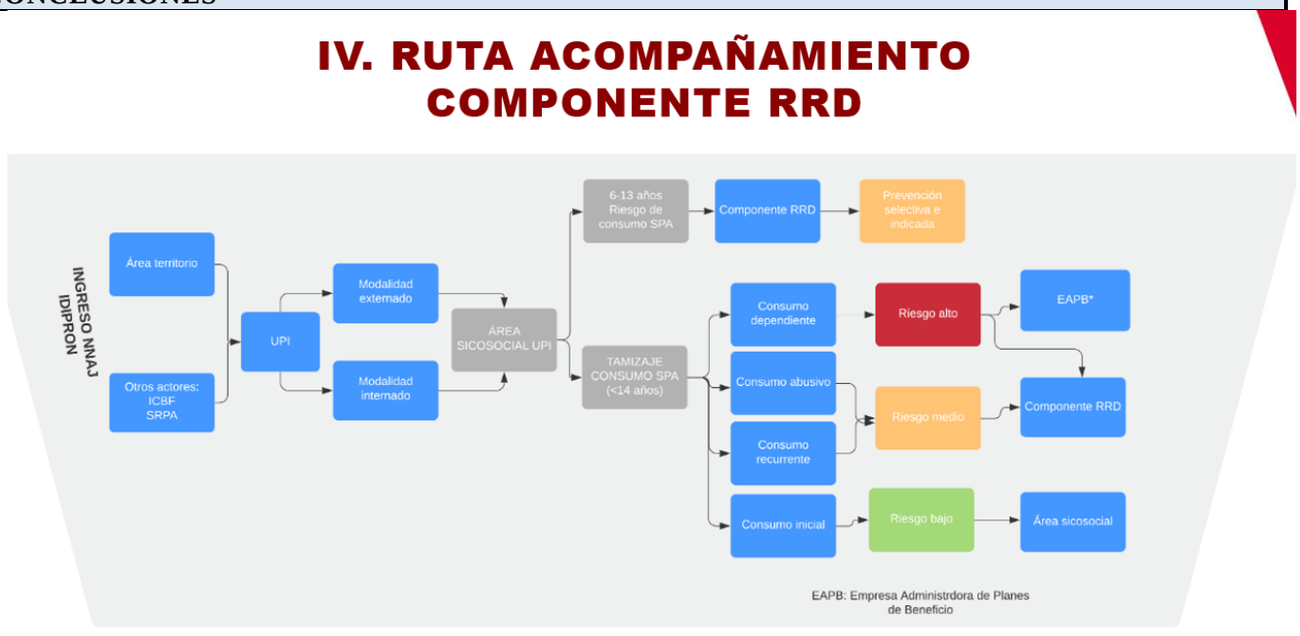
PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL			PLAN DE ACCION INSTITUCIONAL				
Objetivo Estratégico	Estrategia	Iniciativa estratégica	Actividades	Plan institucional Decreto 612 al que pertenece la actividad	Fecha Inicio	Fecha Final	Área/grupo/ equipo de trabajo responsable
Ampliar, diversificar y fortalecer los servicios de la oferta pedagógica del IDIPRON	Fortalecimiento de la oferta pedagógica institucional para el mejoramiento de la atención a los AJ	Generar procesos de innovación técnica en el componente de Reducción de riesgos y daños del Área de Salud que lo constituyan en un referente distrital y nacional	Implementar propuesta de innovación del componente enmarcada en el: "Modelo pedagógico de acompañamiento en reducción de riesgos y daños de consumos de SPA legales e ilegales con niños, niñas, adolescentes y jóvenes en riesgo o habitabilidad de calle".	N/A	11/04/2022	30/12/2022	Líder del Componente de reducción de riesgos y daños - Área de Salud
			Establecer revisión y definición de indicadores de medición para el componente de reducción de riesgos y daños en términos de impacto y transformación (proceso).	N/A	2/05/2022	30/12/2022	
			Establecer espacios de gestión interinstitucional con entidades gubernamentales y academia.	N/A	1/06/2022	30/12/2022	
			Definir el alcance del componente de reducción de riesgos y daños en el marco de acciones en territorio.	N/A	1/03/2022	30/12/2022	
			Presentar informe con resultados sobre la implementación del componente de reducción de riesgos y daños.	N/A	1/12/2022	30/12/2022	

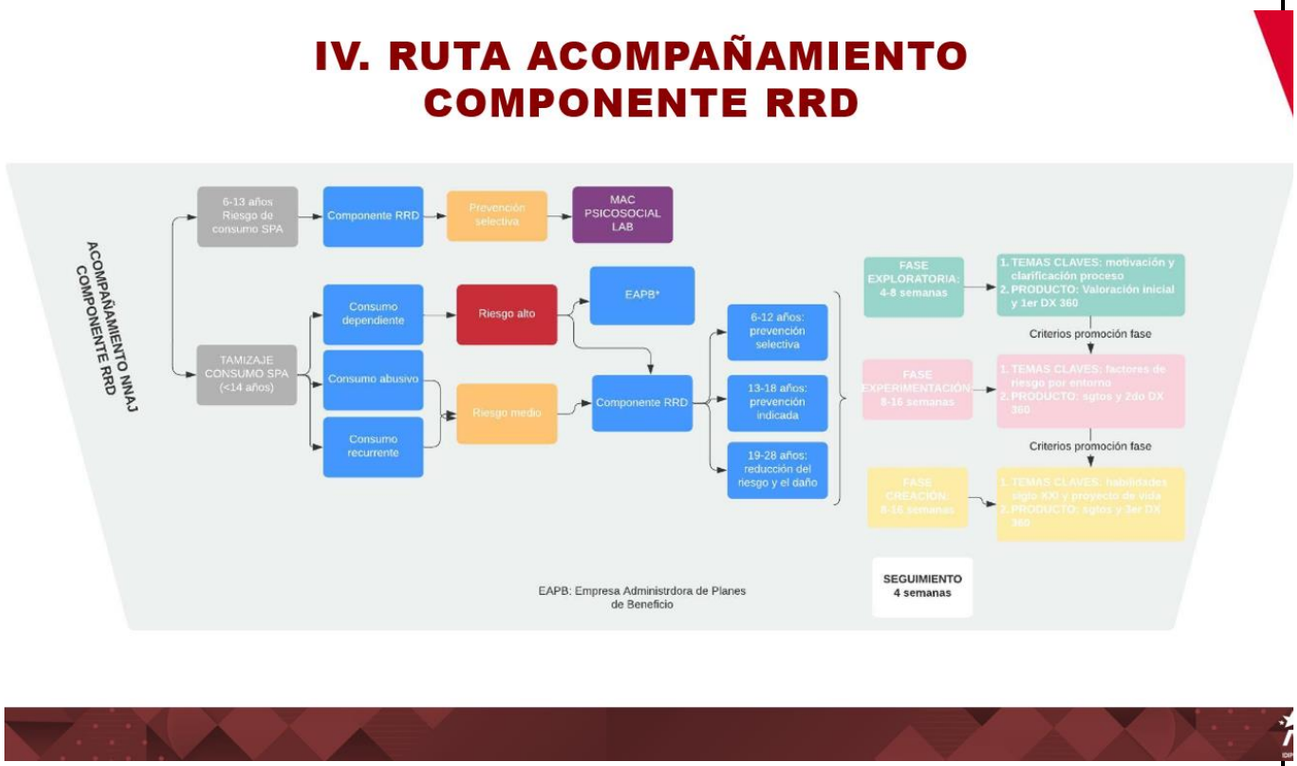
Se indica que estas son las actividades planteadas para el 2022 y sus respectivas fechas, y se socializan con el interés que los profesionales del componente puedan tenerlas presente. Se aclara que la implementación del Modelo de Acompañamiento de RRD está contemplada para mayo, ya que se requiere completar la fase de alistamiento en términos técnicos, operativos y de herramientas informáticas. Lo anterior se está desarrollando de la mano con Yenny Corzo, en diferentes mesas de trabajo.

f. Ruta Integral De Atención/Acompañamiento (RIA) desde RRD

Se retomó el momento de ingreso de los NNAJ desde el IDIPRON, el procedimiento para que puedan ser acompañados por el componente de RRD: presentar consumo con riesgo moderado o problemático (en caso pueda ser abordado de manera ambulatoria).

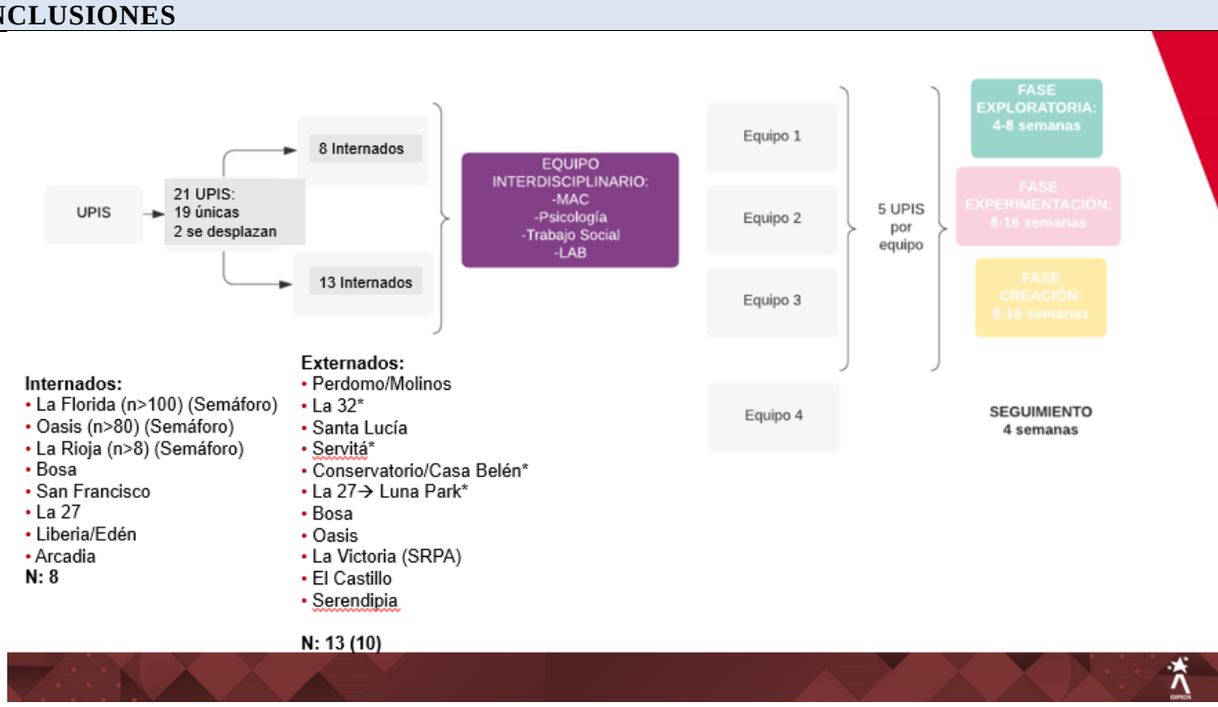
CONCLUSIONES



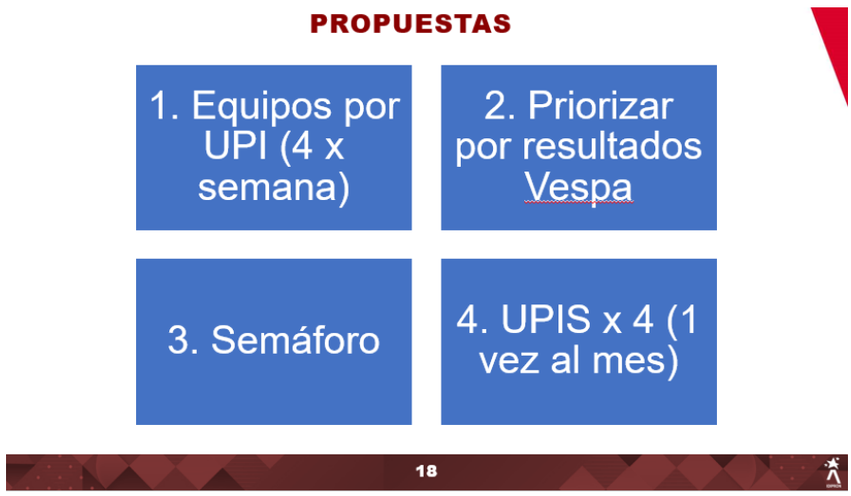


Se indica que de acuerdo al modelo cada NNAJ que requiera ha de contar con el acompañamiento de las cuatro estrategias. Por lo tanto es indispensable trabajar en equipo, apoyándose en las remisiones para garantizar que la población que se está acompañando es la misma que está siendo abordada por las estrategias. En este orden de ideas se indica que en estos momentos se cuenta con las siguientes características en términos de UPI y número de profesionales:

CONCLUSIONES



Teniendo en cuenta la información presentada, se indica que la idea es construir una propuesta para la implementación del Modelo Pedagógico de Acompañamiento en Reducción de Riesgos y Daños de Consumos de SPA Legales e Ilegales con Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes en riesgo o habitabilidad de calle. Lo anterior tiene como propuestas:



En este punto se lleva a cabo una mesa de trabajo con amplia discusión donde se indica:

- Probablemente para el funcionamiento 2022 se trabajará con las siguientes duplas: MAC-Trabajo Social, LAB-Psicología.
- Es indispensable que los profesionales puedan contrastar las remisiones de los NNAJ para garantizar que se está atendiendo a quienes lo han solicitado.
- No se puede implementar el Modelo de manera inicial en todas las UPI

g. Procesos administrativos

Si bien este aspecto no se retoma durante el desarrollo de la sesión, se le ha compartido al equipo la PPOINT y se deja claridad que previamente se habían retomado estos elementos en la reunión de equipo del mes de Diciembre 2021.

CONCLUSIONES

VII. PROCESOS ADMINISTRATIVOS

a. SIMI			
ACTIVIDAD	**DESCRIPCIÓN**	**PERIODICIDAD**	**RESPONSABLES**
1. Malla temática (**Planeación**)	Hace parte del proceso de planeación para el desarrollo de los acompañamientos	Semanal de acuerdo a cada uno de los espacios formativos que se tienen.	-C/ Contratista -Líder de estrategia verifica (Psicosocial, MAC, TS y LAB)
2. **Ejecución** actividad	Implementación de acompañamientos en las UPI.	Semanal	-C/ Contratista
3. **Recolección** de firmas	1. Firmas NNAJ que participan del espacio 2. Firmas: responsable UPI, líder de área y/o del espacio formativo. (Serendipia firma coordinación del componente)	Tras c/encuentro	-C/ Contratista
4. **Cargue** Información/PDF en SIMI	Registro en SIMI	Sugerencia: Semanal NOTA: A fin de c/mes debe estar el 100%	-C/ Contratista *Verifica: Danny Quintero, apoyo administrativo en SIMI (Memorando)
5. **Verificación** Administrativa	Revisión de acciones registradas por parte del contratista en SIMI, por parte del apoyo administrativo.	POR DEFINIR	-C/ Contratista junto con el apoyo administrativo realizan verificación en SIMI
Novedades como: ***Usuario *generación consecutivos *reportes *agenda capacitaciones *Inactivar o eliminar acciones** *Cada uno podrá reportar al correo: [redacted] con copia a correo [redacted]*		**Novedades como:** ***Novedades de fondo, deben pasar por coordinación para aprobación y reportarse desde el correo institucional con acta respectivamente de acuerdo al proceso abordado.**	

20 20

VII. PROCESOS ADMINISTRATIVOS: SIMI

b. SOLICITUD/TRASLADO INSUMOS: Psicosociales/LAB y Equipos biomédicos (Cantidad y distribución)
Responsable inventario: Danny Quintero, apoyo administrativo
Responsable solicitud y traslado: c/Contratista
- Insumos Psicosociales/LAB: punto concentración oficina componente RRD **- Insumos biomédicos:** punto concentración UPIS, MAC y Danny Quintero, apoyo administrativo, deben coordinar para soportes requeridos

21 21

Para el tema de revisión de informes mensuales, se lleva a cabo programación de espacios para revisión y respectivo proceso de aprobación:

VII. PROCESOS ADMINISTRATIVOS

c. CUENTA DE COBRO, ENTREGA INFORMES ACTIVIDADES Y FINAL				
1. Interventoría: Danny Quintero, apoyo administrativo **2. Presentación informe actividades y evidencias:**				
MARTES 21	**MIÉRCOLES 22**	**JUEVES 23**	**VIERNES 24**	**LUNES 27**
LAB	Trabajo Social	Psicología	MAC	ENTREGA FINAL ÁREA SALUD
HORA: 2pm-5pm LUGAR: Calle 15				

3 semana cada mes

CONCLUSIONES

Adicional se recuerda a los profesionales contar con solicitud de insumos biomédicos para lo cual se menciona al equipo dialogar con Pablo, administrativo área salud para la respectiva entrega.

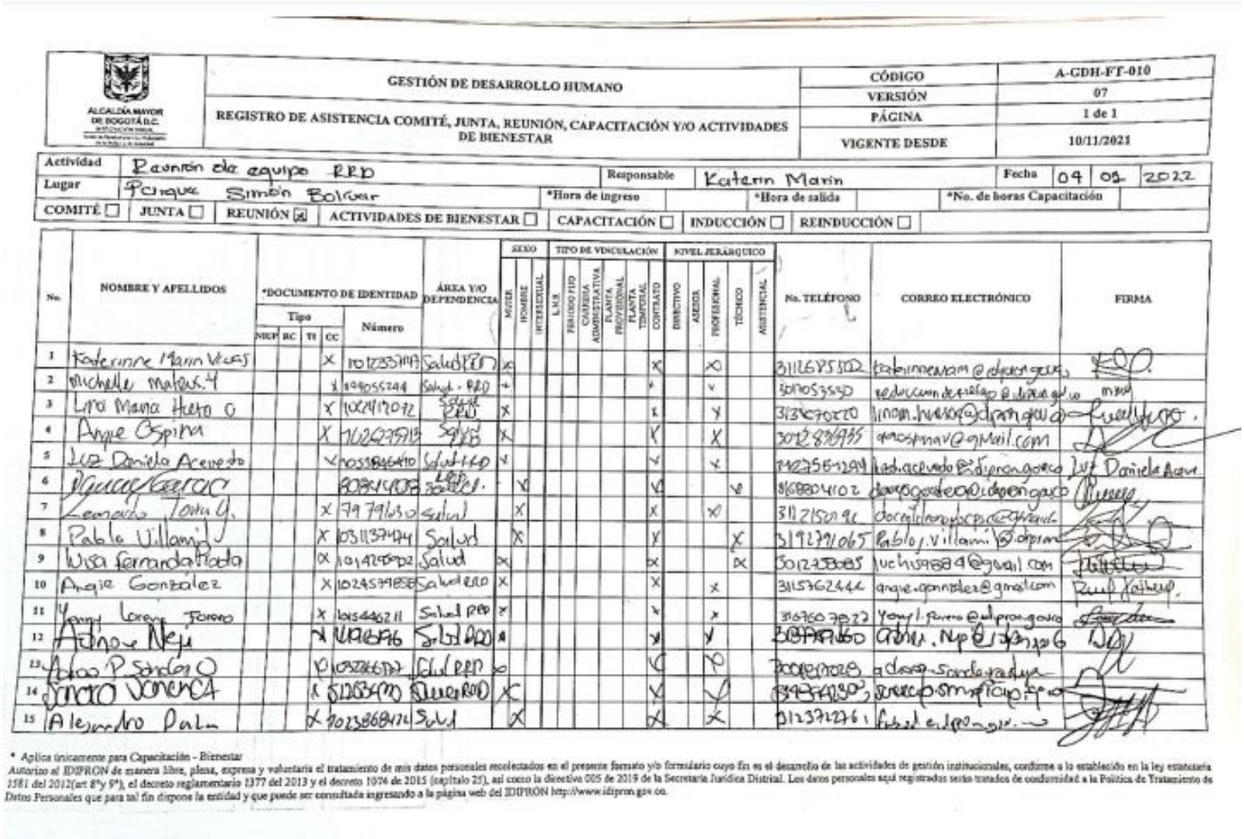
h. Otros

En el proceso de varios se contemplan los siguientes aspectos a modo de acuerdos con el equipo profesional:

ASISTENCIAS TÉCNICAS	PROPUESTA: 2do jueves de cada mes Fecha de inicio: 10 de Marzo 2022 Horario PM
REUNIONES DE EQUIPO	PROPUESTA: 3er jueves de cada mes Fecha de inicio: 17 de Marzo 2022 Horario PM

ANEXOS

Listado de asistencia de espacio:



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. INTEGRACIÓN SOCIAL

GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO

REGISTRO DE ASISTENCIA COMITÉ, JUNTA, REUNIÓN, CAPACITACIÓN Y/O ACTIVIDADES DE BIENESTAR

CÓDIGO	A-GDH-FT-010
VERSIÓN	07
PÁGINA	1 de 1
VIGENTE DESDE	10/11/2021

Actividad: Reunión de equipo RED — Responsable: Katerin Marin — Fecha: 04 05 2022

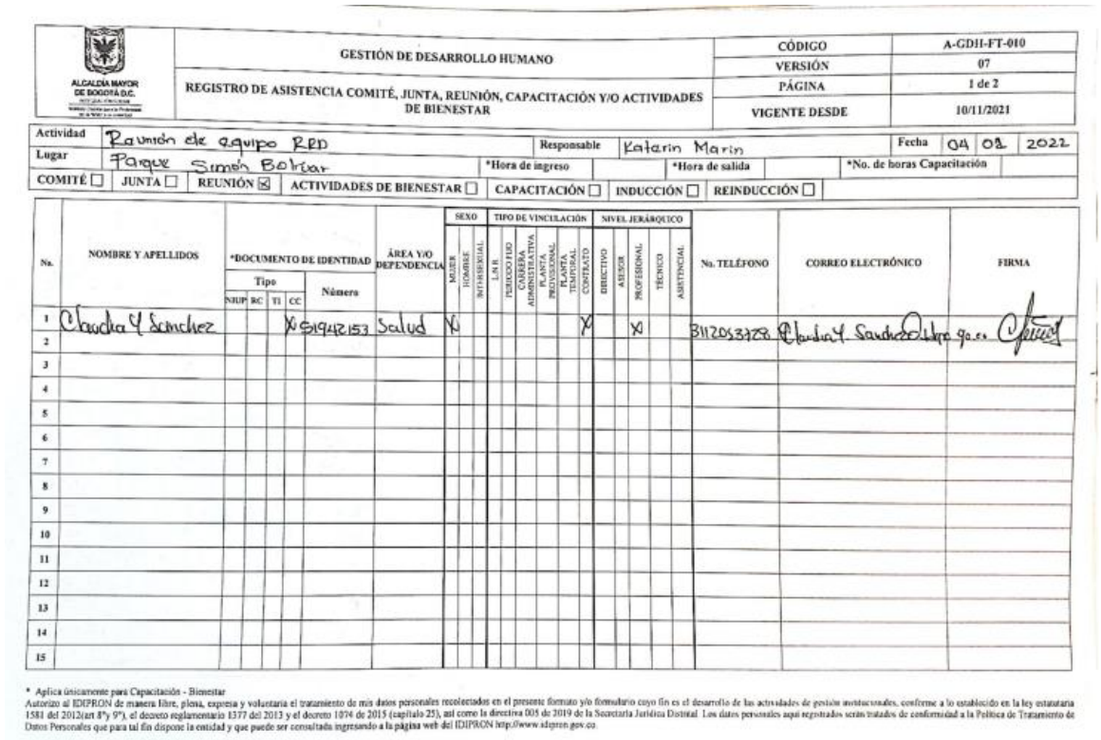
Lugar: Parque Simón Bolívar — *Hora de ingreso: — *Hora de salida: — *No. de horas Capacitación:

COMITÉ ☐ JUNTA ☐ REUNIÓN ☑ ACTIVIDADES DE BIENESTAR ☐ CAPACITACIÓN ☐ INDUCCIÓN ☐ REINDUCCIÓN ☐

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	*DOCUMENTO DE IDENTIDAD Tipo (NUIP, RC, TI, CC)	Número	ÁREA Y/O DEPENDENCIA	SEXO: MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL	TIPO DE VINCULACIÓN: I.S.S.	PERIODO FIJO	CÁTEDRA	ADMINISTRATIVA	PLANTA PROVISIONAL	PLANTA TEMPORAL	CONTRATO	NIVEL JERÁRQUICO: DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL	No. TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Federmine Marin Veras	CC	1012353119	Salud RED	X									X			X			3116975102	federmarin@...	
2	Michelle Muñoz.4	TI	1090555244	Salud - RED	X									X			X			3209053550	reducacion@...	
3	Lina Maria Hueto O	CC	1024117072	Salud RED	X									X			X			3136790220	lina.hueto@...	
4	Angie Ospina	CC	1026235713	Salud	X									X			X			3012879455	angiospinav@gmail.com	
5	Luz Daniela Acevedo	CC	1053846410	Salud RED	X									X			X			3142554294	luz.acevedo@...	
6	[illegible]		80844058	RED		X								X				X		3168804102	[illegible]	
7	Leonardo Tomo G.	CC	79791630	Salud		X								X			X			3112150946	[illegible]	
8	Pablo Villamil	CC	1031137494	Salud		X								X				X		3192791065	Pablo.villamil@...	
9	Lisa Fernanda Rada	CC	1014298092	Salud	X									X				X		3012338085	[illegible]	
10	Angie Gonzalez	CC	1024579185	Salud RED	X									X			X			3115762444	angie.gonzalez@gmail.com	
11	Yenny Lorena Forero	CC	1015446211	Salud RED	X									X			X			3167503723	Yenny.forero@...	
12	Arthur Neji	CC	1014[illegible]96	Salud RED	X									X			X			3[illegible]60	[illegible]	
13	Arthur P Sandoval O	CC	1032866782	Salud RED	X									X			X			3008[illegible]028	[illegible]	
14	[illegible] VERONICA	CC	52[illegible]470	[illegible]	X									X			X			3[illegible]950	[illegible]	
15	Alejandro Palm	CC	1023868424	Salud	X									X			X			3123742361	[illegible]	

* Aplica únicamente para Capacitación - Bienestar

Autorizo al IDIPRON de manera libre, plena, expresa y voluntaria el tratamiento de mis datos personales recolectados en el presente formato y/o formulario cuyo fin es el desarrollo de las actividades de gestión institucionales, conforme a lo establecido en la ley estatutaria 1581 del 2012(art 8°y 9°), el decreto reglamentario 1377 del 2013 y el decreto 1074 de 2015 (capítulo 25), así como la directiva 005 de 2019 de la Secretaría Jurídica Distrital. Los datos personales aquí registrados serán tratados de conformidad a la Política de Tratamiento de Datos Personales que para tal fin dispone la entidad y que puede ser consultada ingresando a la página web del IDIPRON http://www.idipron.gov.co.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

GESTIÓN DE DESARROLLO HUMANO

REGISTRO DE ASISTENCIA COMITÉ, JUNTA, REUNIÓN, CAPACITACIÓN Y/O ACTIVIDADES DE BIENESTAR

CÓDIGO	A-GDH-FT-010
VERSIÓN	07
PÁGINA	1 de 2
VIGENTE DESDE	10/11/2021

Actividad: Reunión de equipo RRD — Responsable: Katarin Marin — Fecha: 04 02 2022

Lugar: Parque Simón Bolívar — *Hora de ingreso: — *Hora de salida: — *No. de horas Capacitación:

COMITÉ ☐ JUNTA ☐ REUNIÓN ☒ ACTIVIDADES DE BIENESTAR ☐ CAPACITACIÓN ☐ INDUCCIÓN ☐ REINDUCCIÓN ☐

No.	NOMBRE Y APELLIDOS	*DOCUMENTO DE IDENTIDAD Tipo (NUIP, RC, TI, CC)	Número	ÁREA Y/O DEPENDENCIA	SEXO: MUJER	SEXO: HOMBRE	SEXO: INTERSEXUAL	TIPO DE VINCULACIÓN: LAS.	PERIODO FIJO	CARRERA ADMINISTRATIVA	PLANTA PROVISIONAL	PLANTA TEMPORAL	CONTRATO	NIVEL JERÁRQUICO: DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL	No. TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Claudia Y Sanchez		X 51942153	Salud	X								X			X			3112053728	Claudia.Y.Sanchez@alcaldiabogota.gov.co	
2																					
3																					
4																					
5																					
6																					
7																					
8																					
9																					
10																					
11																					
12																					
13																					
14																					
15																					

* Aplica únicamente para Capacitación - Bienestar

Autorizo al IDIPRON de manera libre, plena, expresa y voluntaria el tratamiento de mis datos personales recolectados en el presente formato y/o formulario cuyo fin es el desarrollo de las actividades de gestión institucionales, conforme a lo establecido en la ley estatutaria 1581 del 2012(art 8°y 9°), el decreto reglamentario 1377 del 2013 y el decreto 1074 de 2015 (capítulo 25), así como la directiva 005 de 2019 de la Secretaría Jurídica Distrital. Los datos personales aquí registrados serán tratados de conformidad a la Política de Tratamiento de Datos Personales que para tal fin dispone la entidad y que puede ser consultada ingresando a la página web del IDIPRON http://www.idipron.gov.co

PROXIMA REUNIÓN					
FECHA:	17 Marzo 2022	**HORA:**	2:00pm	**LUGAR:**	Por definirse

COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA LÍMITE DE PLAZO	ESTADO
*Elaborar memorando a las UPI frente a condiciones que desde el equipo del componente de RRD se precisan para el funcionamiento.	Michelle Mateus Coordinadora componente RRD Katerinne Marín Vivas Profesional de apoyo a la coordinación RRD	POR DEFINIR: Antes de la implementación del Modelo	☐Ok ☐R
*Agendamiento de visitas de coordinación para concertar acuerdos de atenciones en las unidades.	Katerinne Marín Vivas Profesional de apoyo a la coordinación RRD	A partir de fecha de presente espacio de reunión.	☐Ok ☐R
*Socialización al equipo del componente RRD, área sicosocial, área salud y demás actores estratégicos para la implementación: Modelo Pedagógico de Acompañamiento en Reducción de Riesgos y Daños de Consumos de SPA Legales e Ilegales con Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes en riesgo o habitabilidad de calle.	Michelle Mateus Coordinadora componente RRD Katerinne Marín Vivas Profesional de apoyo a la coordinación RRD	POR DEFINIR	☐Ok ☐R
*****Estructurar operación en dinámica de cronograma de febrero del 2022, de acuerdo a definición establecida para los acompañamientos en mesa de trabajo del día 2022/02/04**.**	Dany Quintero Apoyo administrativo RRD	7/02/2022	☐Ok ☐R

*****Llevar a cabo espacio de reunión de socialización de aspectos de dinámica de atención RRD con Juan Ballestas, asesor de SMTO	Michelle Mateus Coordinadora componente RRD Katerinne Marín Vivas Profesional de apoyo a la coordinación RRD	8/02/2022	☐Ok ☐R

Firma: 

Nombre: Michelle Mateus Y.

Presidente o Líder de la Reunión

Firma: 

Nombre: Katerinne Marín Vivas

Secretario (a) u Otro Representante